

Buitengewoon verlof voor buitengewone activiteiten

Tekst: Annet Huizing

Soms heb je niet genoeg aan je vakantiedagen, en wil je extra verlof opnemen. Om eindelijk eens te doen wat je altijd al had willen doen. Om voor iemand te kunnen zorgen. Of om een publieke taak te vervullen. Zeven Bouwdienstmedewerkers vertellen over hun buitengewoon verlof. En Annet Griffioen geeft een korte toelichting op zorgverlof en het sabbatical.



Derk Nellestein

Bouw-je-eigen-huisverlof

Derk Nellestein: "Ik wilde altijd al mijn eigen huis bouwen. Zoiets kan eigenlijk niet naast je werk. Ik had daarom vakantiedagen gespaard en in het jaar 2000 zes maanden onbetaald verlof aangevraagd, zodat ik acht maanden achtereen kon bouwen. Mijn afdelingshoofd reageerde positief. Het kwam ook niet slecht uit, want ik had net een project afgerond. Je moet het financieel

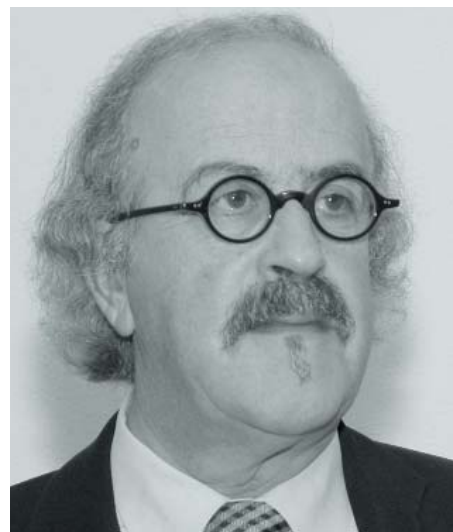
wel goed regelen. Ik had zes maanden geen inkomen, moest 900 gulden pensioenpremie betalen en het ongevalsrisico afdekken. Want de Bouwdienst kan er natuurlijk niet voor opdraaien als ik tijdens mijn verlof een been breek. Het was een mooie tijd. En je komt met frisse energie terug op het werk. Daar profiteert de werkgever ook van. Wel smaakt het naar meer. Ik wil nog een keer onbetaald verlof nemen voor een lange reis."

Zorg-voor-je-zieke-partnerverlof

Agnes Rijnders-Frintrop: "Begin 2000 heb ik vijf weken vrij genomen omdat mijn man een herseninfarct had gekregen. Hij hoefde niet opgenomen te worden, maar had veel hulp nodig en thuiszorg was niet beschikbaar. Ik kreeg alle medewerking van de Bouwdienst. Dat was bijzonder plezierig. Ik moest eerst maar doen wat gedaan moest worden, zei mijn afdelingshoofd, dan zouden we later wel kijken hoe het precies geregeld kon worden. Ik geloof dat ik uiteindelijk een paar dagen calamiteitenverlof kreeg, twee weken zorgverlof en de rest heb ik aangevuld met vakantiedagen. Na die vijf weken kon mijn man zich gelukkig redelijk zelf redden."



Agnes Rijnders-Frintrop



Kees Sanders

Wethoudersverlof

Kees Sanders: "Ik ben sinds 1 november 2000 wethouder in Veenendaal voor de PvdA. Dat is een fulltime baan. Voor dit soort publiekrechtelijke functies kun je buitengewoon verlof krijgen als je bij de overheid werkt. Dat betekent in mijn geval dat ik nog steeds in dienst ben bij de Bouwdienst, maar dat mijn salaris nul is. Ook kan ik altijd terugkomen bij de Bouwdienst. Dat is wel prettig, want de politiek is ongewis. Het kan zomaar afgelopen zijn. Ik begon halverwege een raadsperiode, na een collegecrisis. Ik moest dus nog maar afwachten of ik in 2002 herkozen zou worden. Dat is gelukkig wel gebeurd. Het bestuurlijke werk bevalt me uitstekend en hoe langer ik weg ben, hoe minder ik de neiging heb terug te keren. In die zin is mijn dienstverband bij de Bouwdienst alleen maar een vangnet. Wat mij betreft blijf ik dit werk doen tot aan mijn pensioen."

Nog-geen-plek-op-de-crècheverlof

Lucie Terwel: "In maart ben ik bevallen van ons tweede kind Felix. Tot half juni had ik zwangerschapsverlof. In aansluiting daarop heb ik drie maanden onbetaald verlof genomen omdat er nog geen plek was op de crèche. Ik had natuurlijk ook ouderschapsverlof kunnen opnemen, maar dat wilde ik



Lucie Terwel

bewaren om eventueel in het eerste jaar wat korter te kunnen werken. Ouderschapsverlof kun je flexibel inzetten. Je mag tot drie keer toe een nieuwe keuze maken, hoe je de uren opneemt. Op dit moment heb ik vier uur per week ouderschapsverlof. Het onbetaalde verlof was overigens wel een dure oplossing. Je bent verplicht de pensioenpremie - ook het werkgeversdeel - door te betalen, en dat kost honderden euro's per maand. Terwijl je geen inkomen hebt. Maar ik had niet veel keus."

Stembureauvoorzittersverlof

Peter Nieuwenhuizen: "Ik ben al zo'n jaar of vijftien voorzitter van het stembureau in mijn wijk. Dat betekent dat je verantwoordelijk bent voor de stemprocedure gedurende de dag. Je moet de



Peter Nieuwenhuizen

Kieswet goed kennen, zodat je beslissingen kunt nemen als iemand bijvoorbeeld een ongeldige machtiging heeft. Per verkiezing is er een instructieavond, en ben je een dag kwijt van half 8 's ochtends tot 9 uur 's avonds. Vroeger moest je ook stemmen tellen, maar nu er elektronisch wordt gestemd, hoef je er alleen voor te zorgen dat de uitslag op het stadhuis terechtkomt. Voor zo'n dag krijg ik buitengewoon verlof met behoud van salaris."

Vakantiebegeleidersverlof

Roel Meeuwsen: "In de zomer van 2002 heb ik me samen met mijn vriendin opgegeven als begeleider op een vakantiecamp voor meervoudig gehandicapten van stichting de



Roel Meeuwsen

Wielewaal. Er was één-op-éénbegeleiding: achttien begeleiders op achttien deelnemers. Je moest alles voor ze doen: wassen, eten geven, helpen bij wc-bezoek. En dan in de rolstoel naar de dierentuin of naar het ponypark. Als je ziet hoe ze genieten van die vakantie, geeft dat veel voldoening. Een half jaar later hebben ze het er nog over. En daarna verheugen ze zich weer op de volgende vakantie. Ik was kapot erna, maar het was fantastisch. Een compleet nieuwe ervaring voor mij. In de folder van de Wielewaal staat dat sommige werkgevers buitengewoon verlof geven als je als begeleider meegaat. Ik heb dat inderdaad gekregen van de Bouwdienst."

Zorgverlof bij de Bouwdienst

Annet Griffioen: "Heb je een zieke partner, kind of ouder en is het echt noodzakelijk dat jij de verzorging op je neemt, dan kun je zorgverlof krijgen. Dit is in principe kortdurend: maximaal twee weken per kalenderjaar. Je salaris wordt gewoon doorbetaald. Als twee weken zorgverlof niet voldoende is, dan kan het afdelingshoofd - afhankelijk van de situatie - aanvullend buitengewoon verlof verlenen, al dan niet betaald. Hij/zij kan je bijvoorbeeld een dag per week verlof geven gedurende een bepaalde periode. In de praktijk zullen medewerker en leidinggevende samen tot een goede oplossing proberen te komen, waarbij de afdeling personeelszaken advies kan geven."

Tijd voor een sabbatical

Annet Griffioen: "Wil je er een tijdje tussenuit voor een sabbatical, dan kun je gebruikmaken van buitengewoon verlof van lange duur (betaald of onbetaald). Bij het bepalen van de duur wordt gekeken of het verlof in het algemeen belang is of 'uitsluitend in het persoonlijk belang' van de medewerker zoals bij een sabbatical. In dat laatste geval mag het verlof niet langer duren dan een jaar. Dit buitengewoon verlof 'voor jezelf' is een duur grapje. Je krijgt geen salaris uitbetaald, je vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering gaan omlaag, je krijgt geen tegemoetkoming in de ziektekostenverzekering en je bent verplicht om de ABP-premies voor pensioen en FPU te betalen. Dit laatste kan aardig in de papieren lopen, want je moet naast het werknemersdeel ook het werkgeversdeel betalen. Alleen als je korter dan 15 dagen onbetaald verlof neemt, geldt dit niet. Vanaf april 2003 kun je ook gebruikmaken van een spaarregeling voor langdurig verlof. Meer hierover staat in de brochure Verlofsparen, die alle medewerkers in maart 2003 hebben ontvangen."

Annet Griffioen



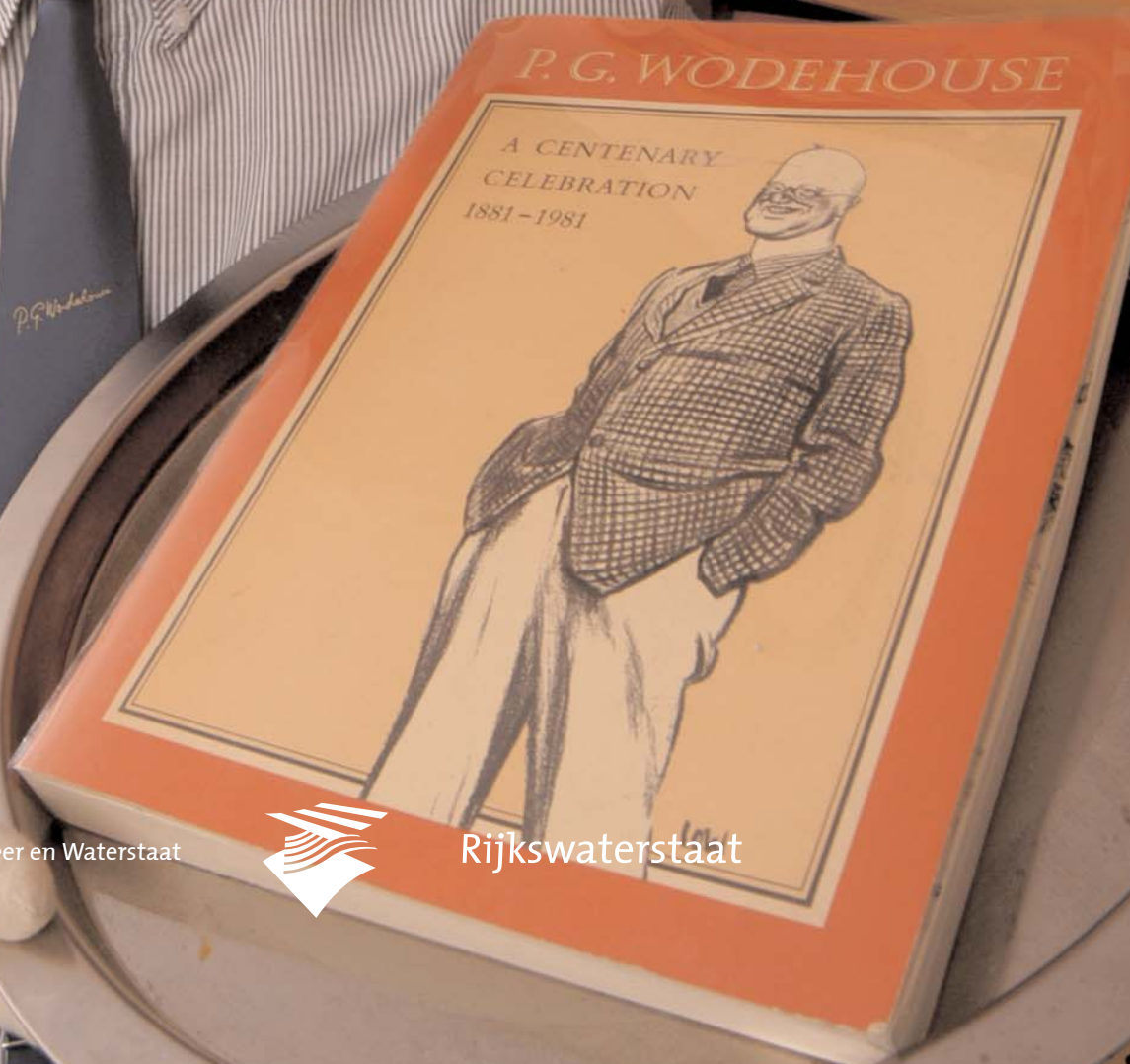
Bouwwerk

nummer 9 jaargang 11 december 2003

Overzicht veranderingsprocessen

Groen licht definitief ontwerp
Westraven

Buitengewoon verlof



Ministerie van Verkeer en Waterstaat



Rijkswaterstaat